

科技部

重點產業高階人才培訓與就業計畫
(RAISE 計畫)
博士級產業訓儲菁英
107 年度申請須知

主辦單位：科技部

執行單位：重點產業高階人才培訓與就業計畫辦公室

日期：106 年 12 月

目錄

一、	計畫說明.....	2
二、	培訓期間.....	2
三、	申請資格.....	2
四、	申請方式.....	2
五、	訓儲菁英甄選作業.....	3
六、	注意事項.....	3
七、	計畫辦公室聯絡窗口.....	5
八、	計畫時程.....	5

一、計畫說明

工業技術研究院產業學院為執行「重點產業高階人才培訓與就業計畫」(以下簡稱本計畫)，成立「重點產業高階人才培訓與就業計畫計畫辦公室」(以下簡稱計畫辦公室)；並依據「科技部補助重點產業高階人才培訓與就業計畫作業要點」，辦理博士級產業訓儲菁英申請事宜，特訂定本申請須知。

二、培訓期間

自 107 年 1 月 1 日至 107 年 12 月 31 日止。

三、申請資格

- (一)國籍：應具備中華民國國籍。
- (二)學歷：應具備教育部認可國內外公私立大學或獨立學院博士學位，且科系專長符合投入重點產業相關者。
- (三)兵役：經錄取之博士級產業訓儲菁英屬尚未履行兵役義務之役男，請持徵集令影本，向計畫辦公室申請參訓證明後，逕向戶籍地所屬之鄉公所辦理延期徵集，上限為一年(海外役男視情況專案研處)。
- (四)參訓次數：每位博士級產業訓儲菁英，限參與本計畫乙次。

四、申請方式

- (一)欲報名參與本計畫之博士級產業訓儲菁英，請於甄選期間：106 年 12 月 14 日至 106 年 12 月 27 日內，先至計畫網站(網址：www.raise.org.tw)申請「甄選通知書」(申請表格式請見附件)，後續計畫辦公室將寄送書面「甄選通知書」，每名博士級產業訓儲菁英乙份。
- (二)博士級產業訓儲菁英可參考計畫網站公告各培訓單位之培訓規劃、聯繫窗口，自行與屬意之培訓單位聯繫甄選面談事宜。經培訓單位錄取之博士級產業訓儲菁英，須將「甄選通知書」交給該培訓單位，完成甄選錄取程序。
- (三)計畫辦公室統一於 106 年 12 月 28 日前於計畫網站公布各培訓單位錄取名單。

(四)經錄取之博士級產業訓儲菁英，接獲培訓單位通知後，於107年1月1日前至培訓單位完成報到手續。

五、訓儲菁英甄選作業

甄選流程	流程說明
<p>1. 至計畫網站報名 申請「甄選通知書」</p>	<p>1. 請於106年12月27日前至計畫網站(網址：http://raise.org.tw)報名，申請「甄選通知書」。</p>
<p>2. 聯繫培訓單位參加 第一階段書面甄選</p>	<p>2. 請自行與屬意之培訓單位聯繫，提交履歷、自傳、畢業證書影本等相關資料。</p>
<p>3. 參加北中南海選會</p>	<p>3. 計畫辦公室於106年12月25日前辦理3場次北中南海選會，邀請培訓單位及訓儲菁英共同參與，進行現場媒合及交流。</p>
<p>4. 培訓單位聯繫 第二階段甄選面談</p>	<p>4. 培訓單位106年12月27日前通知訓儲菁英進行第二階段面談。</p>
<p>5. 培訓單位 提交訓儲菁英錄取名單</p>	<p>5. 106年12月27日前由培訓單位提交錄取訓儲菁英名單。</p>
<p>6. 公告訓儲菁英錄取名單</p>	<p>6. 106年12月28日前計畫辦公室公告錄取名單。</p>
<p>7. 辦理訓儲菁英報到</p>	<p>7. 107年1月1日前，訓儲菁英須至培訓單位完成報到相關手續。</p>

六、注意事項

- (一)本計畫補助培訓單位支付博士級產業訓儲菁英培訓期間培訓酬金及相關培訓費用。博士級產業訓儲菁英培訓酬金等同博士後增值培訓性質，因此經錄取者無論年資皆為每人每月新台幣 60,000 元支給。經錄取之應屆博士級產業訓儲菁英規定從畢業日期後，始可開始領取培訓酬金。
- (二)博士級產業訓儲菁英必須參加計畫辦公室舉辦之開訓典禮，與共通培訓課程，詳細時間地點與內容將再另行公告於計畫網站；並配合計畫辦公室填寫執行所需之相關文件(如培訓滿意度調查、結訓就業流向調查等)。
- (三)培訓期間，博士級產業訓儲菁英為培訓單位之員工，應遵守相關管理辦法，並配合參與培訓單位所規劃的培訓計畫。
- (四)博士級產業訓儲菁英於培訓期間，若因故無法繼續參與培訓計畫，得向培訓單位提出申請，並經培訓單位同意後中止培訓。
1. 訓儲菁英得因個人因素(健康或已找到工作)提出相關證明(例如：診斷書、勞保資料)，向培訓單位申請停止培訓，無須償還已請領之培訓酬金，但涉及後項規定除外。
 2. 訓儲菁英有以下情形將予以退訓，並須繳回已請領之培訓酬金，包括：
 - (1) 個人報名及履歷資料填寫不實者。
 - (2) 申請時訓儲菁英與培訓單位之負責人、董事、監事、總經理或與其相當職階之管理人員及有權決定篩選結果之人員，具有配偶、二等親內血親或二等親內姻親關係者。
 3. 呈上述(1)與(2)之情形者，統一由培訓單位向計畫辦公室提出培訓中止程序。

七、計畫辦公室聯絡窗口

- (一)電話：0800-035-199 轉 1
- (二) Email：raise@itri.org.tw
- (三)計畫網站：www.raise.org.tw

八、計畫時程

預計作業時程規劃如下，詳細活動資訊依網站公告為準。

作業項目	預計時程
至計畫網站報名，申請「甄選通知書」	106年12月14日~12月27日
甄選作業 (請博士級產業訓儲菁英自行與屬意之培訓單位聯繫甄選面談)	106年12月14日~12月27日
博士級產業訓儲菁英北中南海選會	106年12月25日前
博士級產業訓儲菁英錄取名單公告	106年12月28日
博士級產業訓儲菁英報到	107年1月1日前
博士級產業訓儲菁英進行在職實務訓練	107年1月1日~107年12月31日
博士級產業訓儲菁英開訓典禮	107年2月7日前
博士級產業訓儲菁英共通培訓課程	107年2月7日前
博士級產業訓儲菁英結訓典禮	107年12月31日前

附件：博士級產業訓儲菁英申請表

姓名		身份證字號		
出生年月日		性別		
博士學歷	學校名稱			
	主修科系			
	畢業日期			
聯絡電話		行動電話		
聯絡地址	(甄選通知書將寄送至此地址)			
電子信箱				
目前狀況	<input type="checkbox"/> 博士後研究員，年資 _____ <input type="checkbox"/> 約聘教師，年資 _____ <input type="checkbox"/> 兼任教師，年資 _____ <input type="checkbox"/> 應屆畢業生 <input type="checkbox"/> 待業中 <input type="checkbox"/> 其他 _____			
工作經驗	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有(勾選此欄，請完成下方工作經驗之填寫)			
	服務單位	部門/職稱	服務期間 (起迄)	工作待遇 (月)
從何處得知本計畫				
為何想參與本計畫				
<input type="checkbox"/> 本人保證上列填寫資料確屬事實				

重點產業高階人才培訓 - 工研院生醫所職缺一覽表

歡迎加入我們，請將履歷註明想應徵的公司，投遞至計畫聯絡窗口
 工研院 生醫所 李芝瑩小姐 Tel:03-5912142 E-mail: stacylee@itri.org.tw

公司名稱	職務名稱	工作內容	徵才希望條件	工作地點
承賢科技(股)公司	醫材研發工程師(重點產業高階人才培訓計畫一年定期人員-培訓到期將由承賢科技評估是否續聘)	1.協助執行產品研究開發、設計及測試，專利申請作業。 2.產品驗證作業評估及臨床測試規畫 3.國外原廠協調	博士畢業 電機工程學類、電子工程學類、光電工程學類。 具良好英文閱讀能力 TOEIC 600 分以上	新竹縣竹東鎮/新北市樹林區
緯創資通(股)公司	工程師(重點產業高階人才培訓計畫一年定期人員-培訓到期將由緯創資通評估是否續聘)	人工外骨骼機構設計 醫用輔具動力馬達驅動模組設計 醫用器械光學硬體設計	博士畢業 機構設計、機械材料、Pro/E 使用相關背景。 馬達驅動電路設計、微控制器、OrCAD 使用相關背景。 成像光學、OCT 光學相關背景。 以上 3 種相關背景皆歡迎	新竹縣竹東鎮/新北市汐止區
英特盛科技(股)公司	工程師(重點產業高階人才培訓計畫一年定期人員-培訓到期將由英特盛科技評估是否續聘)	醫療器材軟體驗證及產品開發	博士畢業 資訊工程、資訊管理背景，三年以上軟體專案管理相關工作經驗	新竹縣竹東鎮/竹北生醫園區
邑流微測(股)公司	材料研發專業人員(重點產業高階人才培訓計畫一年定期人員-培訓到期將由邑流微測評估是否續聘)	負責新產品材料與元件的研發、實驗、分析、改善及應用 科學分析、儀器操作 實驗設計與建置	博士畢業 機械工程相關、材料工程相關、電機電子工程相關、工科相關、應用力學工程相關、物理學相關 具備電子顯微鏡/電子束操作經驗，並對其原理有深度了解 對新創事業有熱忱，態度積極，注重團隊並且能進行良好的溝通 英文聽、說、讀、寫皆中等	新竹縣竹東鎮
創茂生技(股)公司	專案暨品保法規培訓經理(重點產業高階人才培訓計畫一年定期人員-培訓到期將由創茂生技評估是否續聘)	專案研發計畫的撰寫，執行，驗證和報告 產品技術文件整理和建立 醫療器材品質體系建立，維護，專利，醫材法規研究及產品註冊等	博士畢業 生醫相關系所畢業 中英文流利 文筆流暢	新竹縣竹東鎮/新北市中和區

福永生技(股)公司	研究員(重點產業高階人才培訓計畫一年定期人員-培訓到期將由福永生技評估是否續聘)	生物感測器相關之電化學、網印製程、酵素與高分子材料鍍膜等之技術應用研究	博士畢業 材料、電化學感測器背景領域	新竹縣竹東鎮/新竹科學園區
百衛生物科技(股)公司	研究員(重點產業高階人才培訓計畫一年定期人員-培訓到期將由百衛生物科技評估是否續聘)	1. 寵物用診斷試劑開發 2. 寵物疾病診斷服務開發 3. 動物用新藥疫苗研發	獸醫學系、醫檢學系或生命科學相關學系博士	新竹縣竹東鎮/新北市
德必基分子診斷有限公司	設備工程師(重點產業高階人才培訓計畫一年定期人員-培訓到期將由德必基評估是否續聘)	體外診斷自動化設備軟、硬體開發，產品生產規劃、客戶服務	博士畢業 電子、機械、醫工背景，對生技產業有興趣者	新竹縣竹東鎮/新北市
蕭中正醫療體系	專業企劃(重點產業高階人才培訓計畫一年定期人員-培訓到期將由蕭中正醫療體系評估是否續聘)	Horizon 2020 計劃 A+企業創新研發淬鍊計畫 新興產業技術與發展方向評估	博士畢業 撰寫、執行企劃	新竹縣竹東鎮/新北市板橋區
兆峰生技(股)公司	高級工程師(重點產業高階人才培訓計畫一年定期人員-培訓到期將由兆峰生技評估是否續聘)	相關脊椎醫療器材及生醫產品研發、查驗登記文件、醫療法規彙整等	博士畢業 生技領域相關	新竹縣竹東鎮/新北市三重區
吉亞生技有限公司	專案經理(重點產業高階人才培訓計畫一年定期人員-培訓到期將由德必基評估是否續聘)	植物新藥臨床試驗申請準備工作 臨床試驗之規劃與進行 藥劑開發 保健食品及化妝品等產品研發	博士畢業 藥學相關系所、化學相關系所、食品營養暨化妝品開發相關科系	新竹縣竹東鎮/新竹市清華大學創新育成中心
健裕生技(股)公司	研究員(重點產業高階人才培訓計畫一年定期人員-培訓到期將由健裕生技評估是否續聘)	藥物設計、藥物活性評估、臨床設計	博士畢業 生技醫藥相關科系	新竹縣竹東鎮/新竹市
友杏生技醫藥(股)公司	研究員(重點產業高階人才培訓計畫一年定期人員-培訓到期將由友杏生技醫藥評估是否續聘)	劑型研發 生產製造	博士畢業 藥學、化學化工、微生物相關科系	新竹縣竹東鎮/雲林縣
中國化學製藥(股)公司製藥研究中心	研究員(重點產業高階人才培訓計畫一年定期人員-培訓到期將由中國化學製藥評估是否續聘)	製劑處方開發 緩釋劑型開發及製程放大 分析方法開發	博士畢業 醫藥/化學相關系所畢業 具藥品劑型的開發與試製經驗尤佳	新竹縣竹東鎮/新竹縣新豐